

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя
общеобразовательная школа № 16 г. Сыктывкара с углубленным изучением
отдельных предметов»
(МАОУ «СОШ №16»)
«Ӧткымын предмет пыдісяньвелӧдансыктывкарса 16 №-ашӧр школа»
муниципальной асыюралана велӧдан учреждение
(«16 №-а ШШ» МАВУ)

ПРИКАЗ

«02» июля 2024г.

№ 131/1-от

о внесении изменений
в Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ № 16».

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, функции и полномочия учредителя которых осуществляют управление образования и управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» (с изменениями от 17.08.2018 №8/2114, от 17.01.2019 №1/112, от 17.01.2019 №1/122, от 25.04.2019 № 4/1198, от 02.10.2019 №10/2977, от 24.12.2019 №12/3837, от 02.04.2020 №4/872, от 17.09.2020 №9/2165, от 30.11.2020 №11/2896, от 14.05.2021 №5/1332, от 21.12.2021 №12/4194, от 14.01.2022 №1/65, от 26.05.2022 №5/1476, от 28.07.2022 №7/2254, от 26.09.2022 №9/3040, от 04.08.2023 №8/2679, от 01.09.2023 №9/2989, от 21.03.2024 №3/1054, от 28.03.2024 №3/1139, от 25.04.2024 №4/1616), Постановлением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 02.07.2024 №7/2487 «О внесении изменений в постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ № 16» изменения, изложив его согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его принятия. Действие пункта 1 Приложения распространяется на правоотношения, возникшие с 22.04.2024.
3. Заместителю директора Ворониной Е.Ю. разместить Приказ с Приложением о внесении изменений в Положение об оплате труда на сайте школы.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Т.М. Поповцева

**Изменения,
вносимые в Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ № 16»
с 02 июля 2024 года.**

1. Абзац второй подпункта 9 пункта 2.5. «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица, не достигшие возраста до 35 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в Организациях на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов».

2. Пункт 2.6.10.5 пункта 2.6.10. «Премияльные выплаты по итогам работы» изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера руководителям Организаций устанавливаются приказами управления образования администрации муниципального образования городского округа "Сыктывкар, осуществляющим организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью соответствующей организации (далее - Управление), с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также показателей эффективности деятельности организации и ее руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда организации. Премияльные выплаты по итогам выполнения показателей, предусмотренных подпунктами 4 - 5 пункта 7.15 настоящего положения устанавливаются соответствующим распоряжением администрации МО ГО "Сыктывкар".

В целях исключения личной заинтересованности и предотвращения конфликта интересов лицу, исполняющему обязанности руководителя Организации (в период отсутствия руководителя), выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются приказами Управления по занимаемой должности (занимаемым должностям), за исключением выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных руководителем Организации и действующих в период исполнения обязанностей. Установление выплат стимулирующего и компенсационного характера лицу, исполняющему обязанности руководителя Организации, осуществляется на основании соответствующего ходатайства на имя начальника Управления.

Показатели эффективности деятельности Организации и ее руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям Организаций, определяются Управлениями.

Руководителям Организаций премияльные выплаты производятся по итогам работы за:

- 1) проведение особо значимых мероприятий до 50%;
- 2) выполнение особо важных поручений Управлений и администрации МО ГО "Сыктывкар" до 20%;
- 3) выполнение критериев, установленных по выплате заработной платы, обеспечение выполнения законодательства об образовании, трудового законодательства, муниципальных правовых актов до 130%;
- 4) результативную работу по исполнению мероприятий, предусмотренных ежегодными муниципальными нормативными правовыми актами администрации МО ГО "Сыктывкар" о подготовке муниципальных образовательных организаций к новому учебному году, и работу в зимних условиях до 200%;
- 5) календарный год с учетом достигнутых результатов деятельности Организации до 200%.

Критериями, дающими право на установление премии за проведение особо значимых мероприятий, являются:

- отсутствие внештатных ситуаций при проведении мероприятий;
- своевременное или досрочное принятие мер по предотвращению негативных последствий чрезвычайных ситуаций при организации мероприятий;
- участие в реализации инициативных и иных проектов, реализуемых на территории МО ГО "Сыктывкар" ("Народный бюджет", "Инициативный проект" и другие);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образования на территории МО ГО "Сыктывкар";
- непосредственное участие в конкурсах, выполнении грантов и других приносящих доход мероприятиях;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области образования;
- участие в инновационной деятельности;
- достижения в инновационной деятельности;
- участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей и молодежи, организациях дополнительного образования, участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

Критериями, дающими право на установление премии за выполнение особо важных поручений Управлений и администрации МО ГО "Сыктывкар", являются:

- личный вклад руководителя Организации при выполнении особо важных поручений;
- своевременное или досрочное выполнение на высоком профессиональном уровне особо важных поручений;
- выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителя Организации за выполнение особо важных поручений;
- проявление самостоятельного подхода при подготовке документов, докладов, служебных записок, писем, содержащих аналитическую информацию в рамках выполнения особо важных поручений.

Критериями, дающими право на установление премии за выполнение критериев, установленных по выплате заработной платы, обеспечение выполнения законодательства об образовании, трудового законодательства, муниципальных правовых актов является соответственно соблюдение руководителем Организации вышеуказанных норм законодательства.

Критериями, дающими право на установление премии за результативную работу по исполнению мероприятий, предусмотренных ежегодными муниципальными нормативными правовыми актами администрации МО ГО "Сыктывкар" о подготовке муниципальных образовательных организаций к новому учебному году, и работу в зимних условиях является соответственно исполнение руководителем Организации требований, предусмотренных муниципальными правовыми актами администрации МО ГО "Сыктывкар" о подготовке муниципальных образовательных организаций к новому учебному году, и работу в зимних условиях.

Критериями, дающими право на установление премии за календарный год с учетом достигнутых результатов деятельности, являются:

- высокое качество условий осуществления образовательной деятельности по результатам муниципальной системы оценки качества образования;
- результативность работы по обеспечению жизни и здоровья обучающихся, укреплению и сохранению здоровья, в том числе положительная динамика снижения случаев травматизма, дорожно-транспортного травматизма с обучающимися;
- создание условий для обучения детей с особыми образовательными потребностями;
- результативность участия педагогов и обучающихся в конкурсах, олимпиадах, фестивалях различных уровней;
- результативность организации профориентационной работы, работы профильных классов;
- результативность работы по формированию традиционных российских духовно-

нравственных ценностей и действенного патриотизма.

Выплата премии каждому руководителю Организации производится по итогам выполнения вышеназванных показателей с учетом предельных значений по каждому показателю к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) с учетом районного коэффициента и северной надбавки.

Основаниями для снижения размера премиальных выплат за проведение особо значимых мероприятий, выполнение особо важных поручений Управлений и администрации МО ГО "Сыктывкар" являются:

- нарушение (по вине руководителя Организации) порядка и (или) регламента проведения мероприятий;
- нарушение (по вине руководителя Организации) сроков предоставления отчетности, информации с контрольными сроками их представления в иные органы.

Основанием для снижения размера премиальных выплат за выполнение критериев, установленных по выплате заработной платы, обеспечение выполнения законодательства об образовании, трудового законодательства, муниципальных правовых актов соответственно является наличие действующего дисциплинарного взыскания в отношении руководителя Организации за нарушение вышеуказанных положений норм законодательства, указанных в настоящем абзаце.

Основанием для невыплаты премиальных выплат руководителю Организации в полном объеме является совокупное наличие оснований, предусмотренных абзацами тридцать третьим - тридцать шестым настоящего пункта».

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета Кацимон И.Я.