

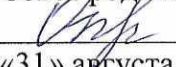
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №16 г. Сыктывкара
с углублённым изучением отдельных предметов»
(МАОУ «СОШ №16»)
«Откымын предмет пидісяньвелодансыктывкарса 16 №-ашөр школа»
муниципальной асыюралана велодан учреждение
(«16 №-а ШШ» МАВУ)

Принято
на Педагогическом совете
протокол № 1
от «31» августа 2019 г.

«Утверждаю»
директор МАОУ «СОШ № 16»
Т.М.Поповцева
Приказ № 01-11/729 от «31» августа
2019 г.

СОГЛАСОВАНО:

Совет родителей

 А.В.Оловьян
«31» августа 2019 г., протокол № 1

Положение об общем собрании работников МАОУ «СОШ № 16»

1. Общие положения

- Настоящее положение разработано на основании Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Устава МАОУ «СОШ № 16» (далее – Школа).

1.1. Общее собрание работников (далее – Собрание) представляет полномочия коллектива, которое собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

1.2. Собрание возглавляется председателем общего собрания коллектива.

1.3. Собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.

1.4. Решение Собрания, принятое в пределах его полномочий, является обязательным для всех членов коллектива. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на общем собрании членов коллектива.

1.5. В состав Общего собрания входят все работники Школы.

1.6. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

2. Основные задачи общего собрания работников

- 2.1. Общее собрание работников содействует расширению коллективных, демократических принципов управления Школой.
- 2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует развитию инициативы трудового коллектива.

3. Функции общего собрания работников:

- 3.1. определяет приоритетные направления развития и жизнедеятельности Школы;
- 3.2. заслушивает администрацию Школы по вопросам, связанным с жизнедеятельностью Школы;
- 3.3. решает вопрос о необходимости заключения с администрацией коллективного договора, рассматривает и принимает его;
- 3.4. обсуждает и принимает «Правила внутреннего распорядка» Школы;
- 3.5. решает иные вопросы в соответствии с трудовым законодательством и Уставом Школы;
- 3.6. рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся Школы;
- 3.7. вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Школы;
- 3.8. вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Школой;
- 3.9. рассматривает и рекомендует к утверждению локальные акты, касающиеся работы всех работников Школы.

4. Права общего собрания работников

Общее собрание работников имеет право:

- 4.1. обсуждать и принимать Коллективный договор и изменения, дополнения, вносимые в него;
- 4.2. обсуждать и принимать Правила внутреннего трудового распорядка, изменения, дополнения, вносимые в них;
- 4.3. обсуждать комплексные планы улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий и контролировать их выполнение;
- 4.4. контролировать использование средств, предназначенных на охрану труда;

- 4.5. создавать комиссию по трудовым спорам, определять численность и сроки полномочий комиссии, избрание её членов;
- 4.6. осуществлять контроль за работой столовой и организацией общественного питания, медицинских учреждений в целях охраны и укрепления здоровья учащихся и работников;
- 4.7. выдвигать коллективные требования;
- 4.8. по принятым решениям в пределах своей компетенции, представлять интересы и выступать от имени Школы в государственных и иных организациях.

5. Организация управления Общим собранием работников

- 5.1. Председатель Общего собрания избирается из числа членов собрания, но им не может быть директор Школы;
- 5.2. Председатель общего собрания работников организует деятельность Собрания:
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
 - назначает секретаря Собрания из числа работников;
 - подписывает протокол Собрания;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение предложений и рекомендаций.
- 5.3. Общее собрание работников созывается председателем не реже 1 раза в календарный год.
- 5.4. Общее собрание работников является правомочным, если все работники Школы извещены о времени и месте проведения, также на собрании присутствуют более половины работников Школы.
- 5.5. Каждый работник школы имеет 1 голос;
- 5.6. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
- 5.7. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих работников.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 6.1. Общее собрание организует взаимосвязь с педагогическим советом и Советом родителей;
- 6.2. Через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, Совета родителей, совещаний по рабочим вопросам.

7. Ответственность Общего собрания работников

Общее собрание несёт ответственность:

7.1. за соответствие предложений и рекомендаций законодательству РФ, нормативно-правовым актам Школы.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляется протоколом секретарём собрания и подписываются председателем. Протоколы Общего собрания работников хранятся в Школе, в недоступном для посторонних лиц месте. Срок хранения протокола – 3 года.

8. Заключительные положения.

9.1. Настоящее Положение подлежит рассмотрению на Общем собрании работников и утверждается приказом директора Школы. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение также подлежит рассмотрению на Собрании (оформляется протоколом), утверждается приказом директора Школы.

9.2. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения.

9.3. Вопросы, не урегулированные данным Положением, подлежат рассмотрению в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Республики Коми, Уставом школы, другими локальными актами Школы.

9.4. Настоящее положение утрачивает силу с момента признания его утратившим силу.