

Утверждено

Директор Т.М.Поповцева

Приказ № 01-11/252 от 01.09.2022

Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ «СОШ № 16»

на 2022-2024 годы

№ п/п	Наименование этапа	Содержание мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: 1) приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»; 2) приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 3) подготовка персонализированных программ наставничества - при наличии в организации наставляемых.	Сентябрь 2022 г Ежегодно, сентябрь Ежегодно, сентябрь	Заместитель директора по НМР Воронина Е.Ю.

2.	Формирование банка наставляемых	<p>1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</p> <p>2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение получения согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	Сентябрь-октябрь 2022 года	Заместитель директора по НМР Воронина Е.Ю.
3.	Формирование банка наставников	<p>1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2) Формирование банка данных наставников, обеспечение получения согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	Октябрь 2022 года	
4.	Отбор и обучение	<p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: а) подготовка методических материалов для сопровождения</p>		
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	В течение учебного года	Заместитель директора по НМР Воронина Е.Ю.

6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</p> <p>2) Проведение конференции или семинара.</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	Май 2023 года	Заместитель директора по НМР Воронина Е.Ю.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение учебного года	Заместитель директора по НМР Воронина Е.Ю.